

## **Tarea Fina**

### **El micro sobre Relaciones del Trabajo de Radio Central, con Gisela Hausler**

#### **Micro N°5: ¿Qué son los programas de Jóvenes Profesionales?**

**Jóvenes Profesionales es un programa muy complejo y costoso, que por lo general, lo realizan grandes empresas o multinacionales, orientándose en estudiantes de carreras universitarias o recién graduados.**

Este método se utiliza para captar, desarrollar, retener y formar jóvenes con potencial de crecimiento desde los inicios de su carrera laboral, con el objetivo de moldearlo de forma que conozca naturalmente el funcionamiento de la organización y se transforme, en el mediano y largo plazo, en líder de la misma. Consiste en hacer rotar al joven profesional por varios sectores de la compañía, enseñándoles cómo funciona el negocio y de las operaciones de la empresa.

Para el participante, estos representan excelentes oportunidades de desarrollo que permiten realizar una carrera profesional en compañías de primera línea.

#### **¿Qué requisitos tienen la mayoría de estos programas?**

Generalmente los participantes deben cumplir con:

- Un buen promedio académico.
- Dominio del idioma inglés (no excluyente para algunas).
- Ser recientemente graduados o próximos a estarlo.
- Un límite de edad que ronda los 27 y 31 años.
- La experiencia laboral previa no es un requisito que la mayoría requiera.

#### **¿Cuáles son las competencias que buscan en los jóvenes para que ingresen a trabajar?**

La gran mayoría busca futuros líderes, que estén orientados en obtener resultados favorables para la compañía, que muestren pasión por lo que hacen y que tengan la habilidad de inspirar a quienes tengan a su alrededor.

Varias competencias a tener en cuenta para evaluar si usted puede ser un posible candidato son:

- Flexibilidad y capacidad para trabajar en diferentes partes de la organización.
- Madurez.
- Habilidades interpersonales y de comunicación para trabajar en una organización internacional.
- Entusiasmo y compromiso por el trabajo del desarrollo.

- Excelente capacidad de análisis, demostrada a través del éxito académico y de logros profesionales.

### **¿Qué ofrecen estos programas?**

- Oportunidades de carrera a nivel nacional e internacional, en diferentes áreas y mercados.
- Capacitación de primer nivel.
- La posibilidad de conocer el negocio de manera integral.
- Espacios profesionales que permiten a los participantes poner a prueba sus talentos.
- Ambientes de clima agradable, en donde prima el aprendizaje.
- Sueldos competitivos.
- La asistencia de un profesional que los acompaña a lo largo de todo el programa.

### **¿Cómo funcionan estos programas?**

Las empresas lanzan sus Programas de Jóvenes Profesionales en las principales Universidades y portales de avisos electrónicos. Las postulantes deben estar cursando últimas materias de la carrera profesional o tener menos de un año de graduado para poder postular. La duración de los mismos, va desde los 6 meses hasta el medio año. Los jóvenes rotan por las diferentes áreas con planes de trabajo, la guía de un tutor y una capacitación integral en el negocio, en las técnicas específicas para cada área y en aquellas necesidades que el perfil deba cumplir porque forma parte de sus debilidades, o porque significan oportunidades de desarrollo.

Durante este tiempo los participantes tienen la posibilidad de conocer la compañía desde distintas perspectivas, adquiriendo experiencia en el negocio. Muchas empresas trabajan también para que el proceso permita a cada candidato llevarse una imagen más clara de sí mismo, sus fortalezas y su desempeño. Para cumplir con este objetivo, en la instancia final del proceso de selección brindan la posibilidad de un feedback a cada uno de los postulantes que han ido avanzando en las diferentes etapas y llegan al panel final.

Si bien estas instancias son opcionales, las empresas buscan de esta manera contribuir con el desarrollo del postulante y fortalecerlo para facilitar su ingreso en el mercado laboral.

### **¿Cómo se maneja el proceso de selección de estos Programas?**

Generalmente cuentan con varias etapas que el candidato debe ir avanzando y cumpliendo con los requisitos que define el programa. Si usted está interesado en participar lo primero que debe hacer es cargar su Currículum en el sitio web de la empresa. Si cumple con los requisitos generales, seguramente lo estarán contactando por teléfono para reвер con usted cuestiones generales. En muchos casos debe realizar un ejercicio on-line y ahí le informan los próximos pasos.

El primer contacto personal es generalmente en entrevistas grupales o assessment center. En las mismas se realizan actividades de caso (constan en resolver situaciones particulares),

presentaciones grupales, pruebas matemáticas, de idiomas y de lógicas, y en algunos casos hasta se pueden incluir pruebas proyectivas.

En estas entrevistas grupales, buscan que uno despliegue la creatividad, la comunicación, el trabajo en equipo, y el liderazgo entre otras características. Es importante que esté atento a las consignas, y que escuche antes de hablar. También, mantener una postura formal y profesional. Los participantes que superen estas entrevistas, pasarán a las entrevistas individuales, en donde se miden competencias y expectativas del candidato. Para finalizar, como cualquier contratación usted deberá cumplir con los exámenes obligatorios de ingreso para finalizar con el proceso, de psicofísicos preocupacionales.