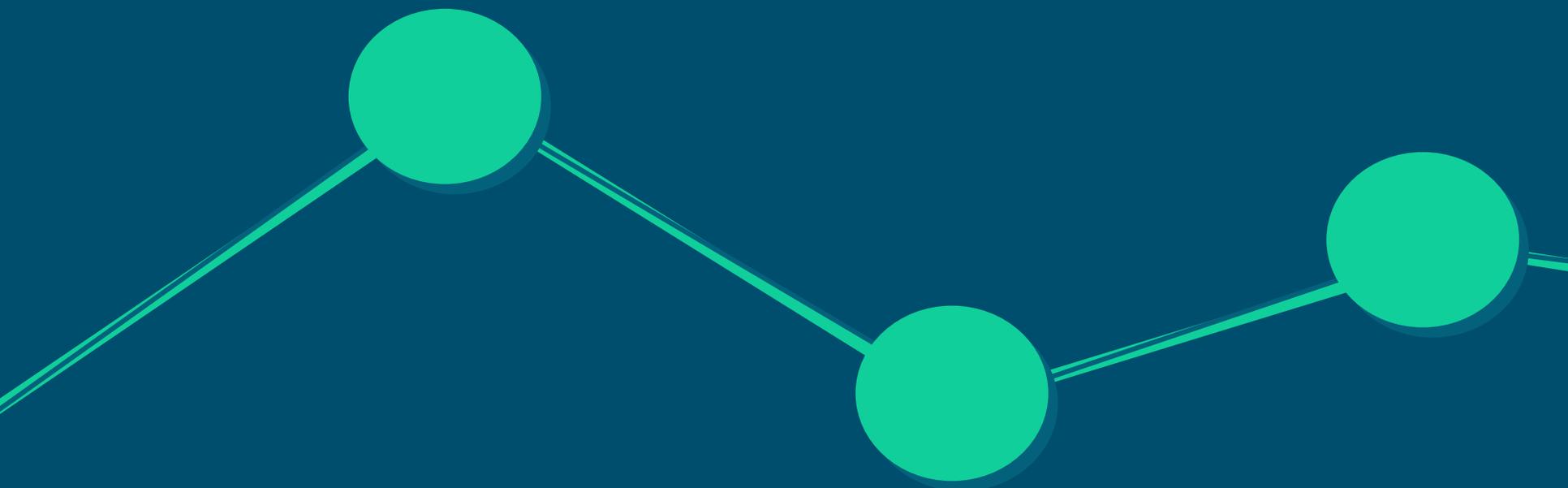


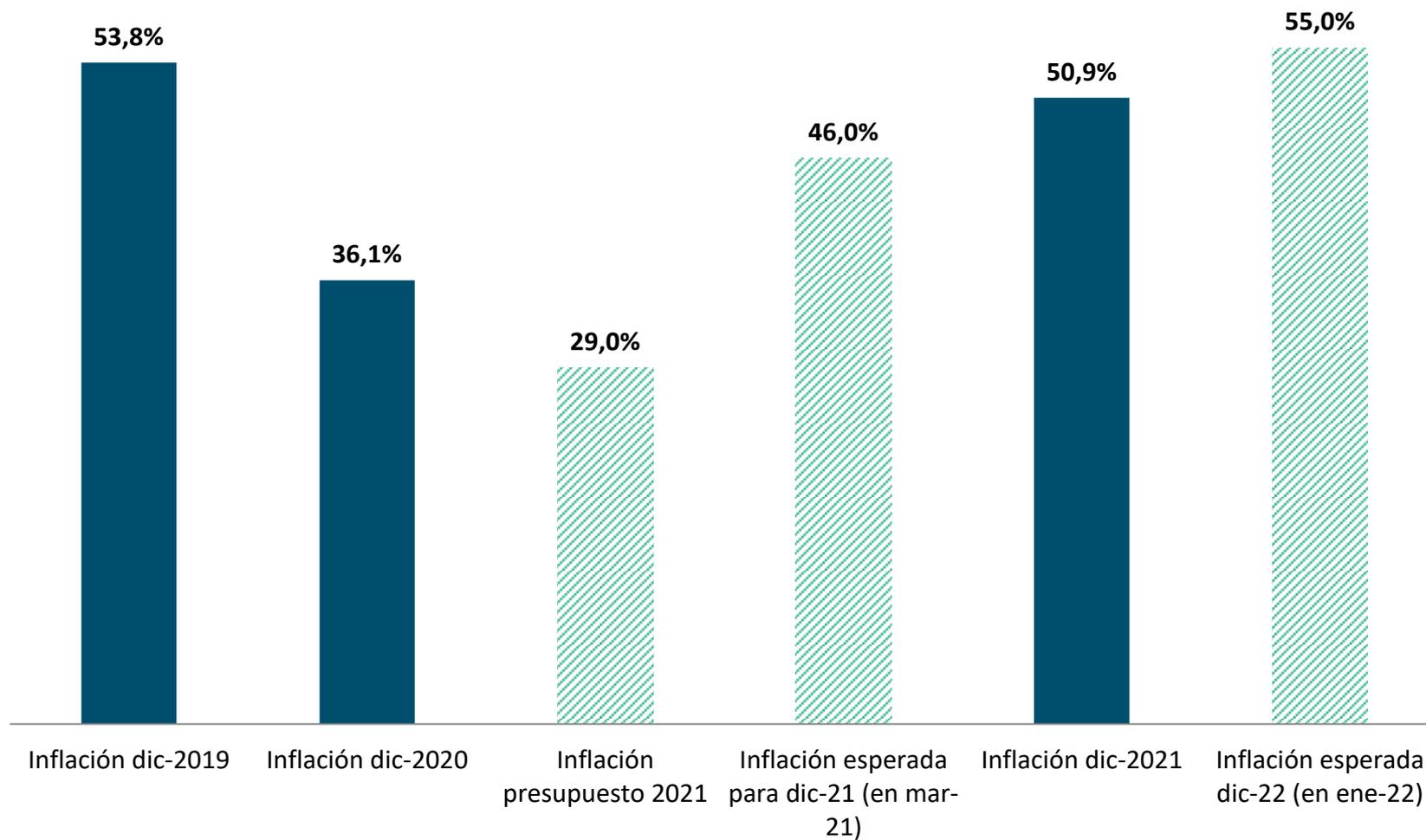
# La paritaria estatal 2022



Desafíos en un contexto de alta inflación



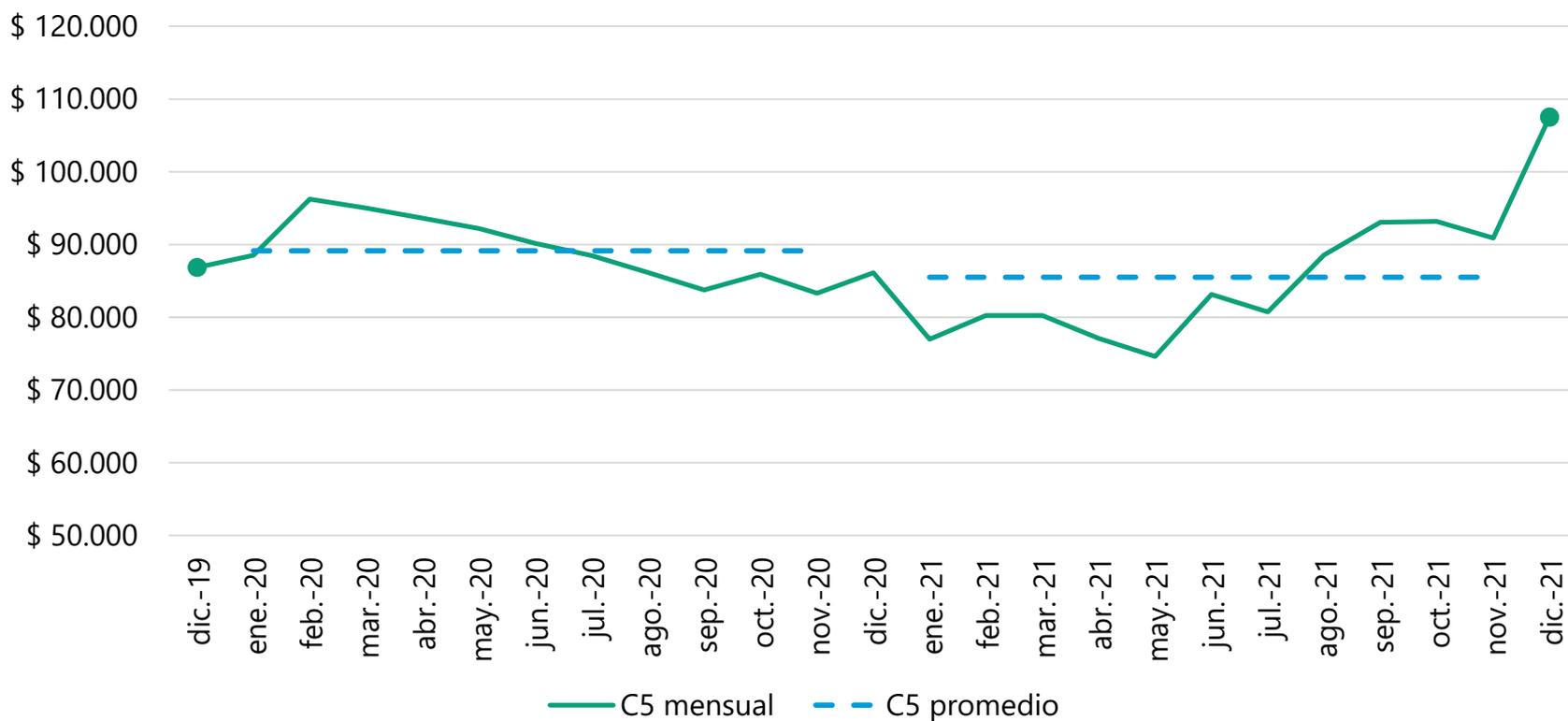
# En 2021 se despertó la inflación



# Y la paritaria llegó tarde

## Salario estatal - categoría representativa

Remuneración bruta C5 a precios de dic-21



# Se perdió poder adquisitivo en el año

	A5	B5	C5	D5	E5	F5
Variación promedio 2021 (salario conformado)	-2,4%	-4,2%	-4,0%	-3,8%	-3,7%	-6,6%
Variación Dic 2021 vs. Dic 2020 (sin bonos de fin de año)	16,4%	10,2%	9,3%	9,0%	8,2%	8,1%
	↑ Efecto + compensación transitoria 7,5% (sólo Agrupamiento Gral)					

# Efecto regresivo: la suma fija congelada

**\$4000** de febrero 2020 equivalen a **\$7879** de diciembre 2021

*¿Cuánto representa la suma fija sobre el salario de cada categoría?*

Suma fija sobre salario	C5	D5	E5	F5
Febrero 2020	8,2%	9,7%	12,1%	13,0%
Diciembre 2021	4,6%	5,4%	6,8%	7,3%

# El dato positivo: alto punto de partida

## Cierre de paritaria 2021

**+7%** en febrero 2022 (igual a +4,3% de bolsillo)

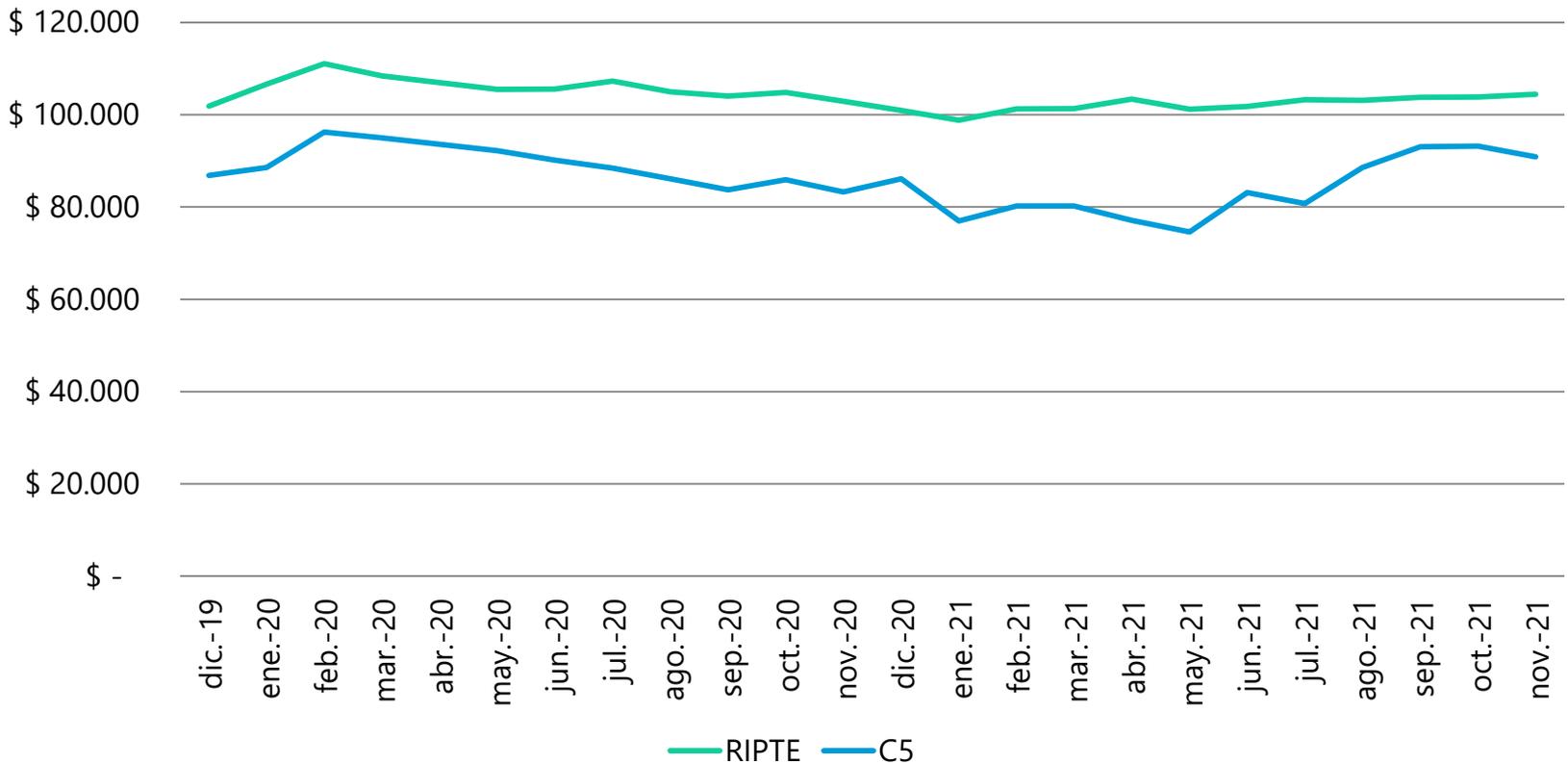
**+7%** en abril 2022 (igual +4,1 de bolsillo)

En abril 2022 el salario nominal será **+64%** que en abril 2021 (vs. inflación aprox. 50%)

Esto levanta el piso desde el que se discute 2022, ayudando a la convergencia con la meta oficial

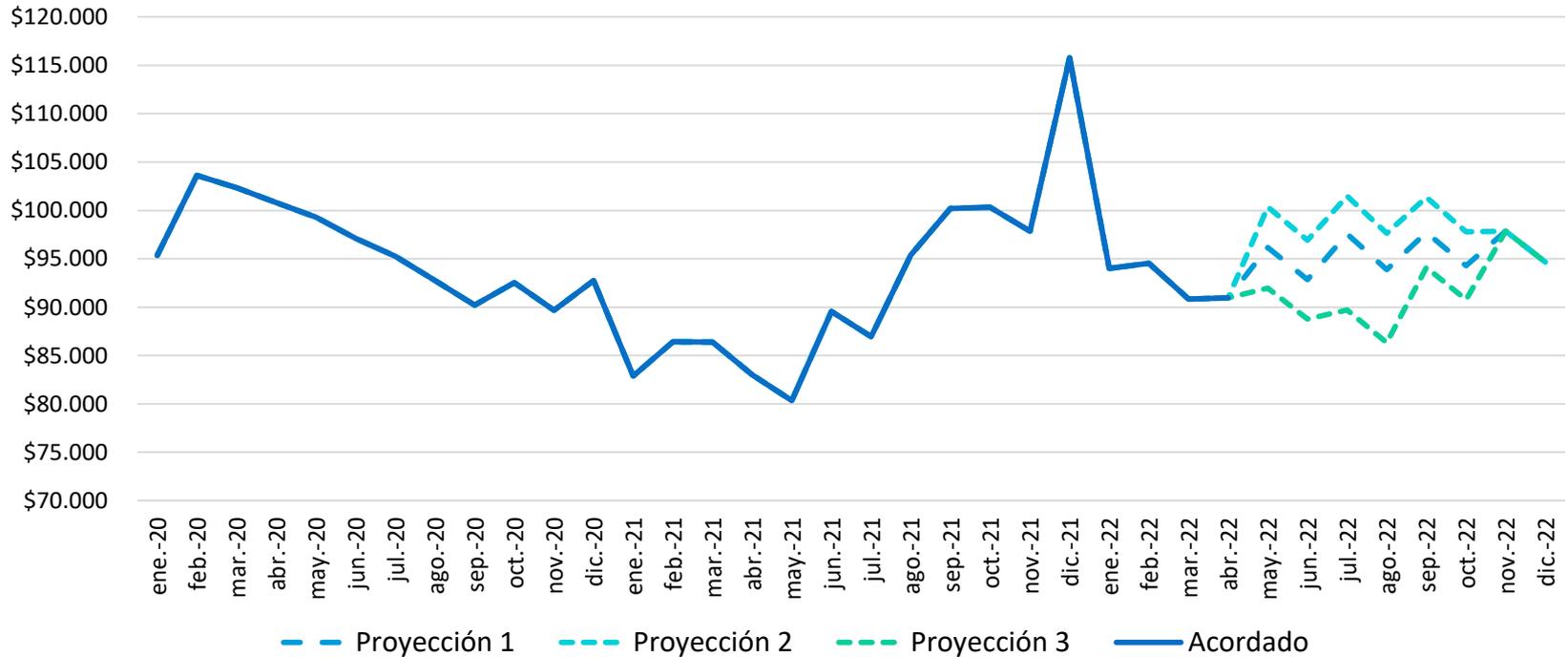
# Un mejor cierre que el sector privado

**Salario estatal vs. salario privado**  
*(a precios de dic-21)*



# Escenarios 2022

## Salario categoría representativa – Proyección 2022 (en \$ de dic-21)



Proyección 1: 10% en mayo, 10% en julio, 10% en septiembre y 10% en noviembre

Proyección 2: 15% en mayo, 10% en julio, 10% en septiembre y 5% noviembre

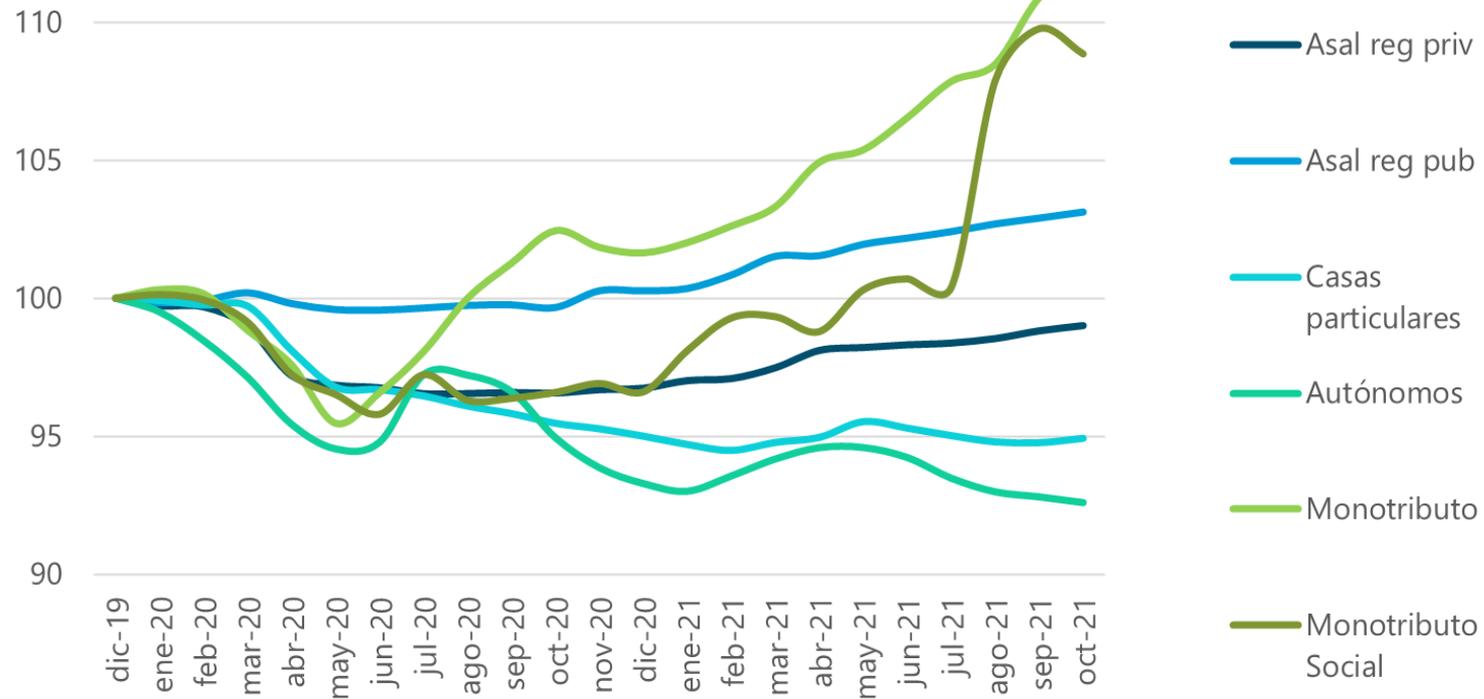
Proyección 3: 5% en mayo y jul, 15% en septiembre y noviembre

# No importa el número, sino el esquema

Variación promedio	Proyección 1	Proyección 2	Proyección 3
2022 vs 2021	2,7%	4,8%	-0,1%
2022 vs 2020	-1,4%	0,6%	-4,1%

- Dado el cierre 2021, que en 2022 el número final sea 40% no necesariamente implica perder contra la inflación.
- **Pero ese número es lo menos importante: la clave es que los aumentos sean más altos al comienzo (proyección 2).**
- **Si la meta es recuperar el terreno perdido en pandemia, incluso la proyección 2 es insuficiente: apenas mantiene el nivel de 2020 (que había sido -9,2% menor que 2019).**
- Con un esquema más ambicioso (15% en mayo, 15% en julio, 10% en septiembre y 10% en noviembre), el salario promedio en 2022 sería 11,8% mayor que en 2020 y -2,6% menor que en 2019.

# Contexto: mayor heterogeneidad laboral



# Contexto: más empleo público

**Nómina Poder Ejecutivo Nacional**  
*(Planta permanente, transitoria y contratos.  
Todos los escalafones)*



**Nómina por tipo de contratación**

■ Planta (P&T) ■ Contrato



**2021 vs. 2019**

+654 planta (permanente y transitoria)  
+6856 contratos

# Contexto: metas del acuerdo FMI

	en % del PBI	
	2021	2022 (p)
<b>INGRESOS TOTALES</b>	<b>17,9%</b>	<b>17,4%</b>
Tributarios	16,0%	15,5%
Rentas de la propiedad	0,8%	0,8%
Otros ingresos corrientes	1,2%	1,2%
Ingresos de capital	0,0%	0,0%
<b>GASTOS PRIMARIOS</b>	<b>21,0%</b>	<b>19,9%</b>
<b>Gastos corrientes primarios</b>	<b>19,6%</b>	<b>18,5%</b>
Prestaciones sociales	11,6%	10,8%
Subsidios económicos	2,9%	3,0%
Gastos de funcionamiento y otros	3,3%	3,1%
Salarios	2,3%	2,3%
Otros gastos de funcionamiento	1,0%	0,8%
Transferencias corrientes a provincias	0,8%	0,7%
Transferencias a universidades	0,6%	0,6%
Otros Gastos Corrientes	0,5%	0,4%
<b>Gastos de capital</b>	<b>1,4%</b>	<b>1,4%</b>
<b>RESULTADO PRIMARIO</b>	<b>-3,1%</b>	<b>-2,5%</b>

# Muchas gracias

 itegaweb.org | germanabdala.com.ar

 ITE

 consultas@itegaweb.org

 @itegaok

  
Instituto de Trabajo y Economía  
Fundación Germán Abdala